

Frauen als Chance Bedeutung der Führungskultur für die Attraktivität eines Unternehmens

Referenten: Dipl.-Psych. Arvid Rapp, Frankfurt;
RAin Caroline Trost, Heidelberg

Datum: Montag, 28.10.2024, 09:30 - 17:00 Uhr
Ort: IBR-Seminarzentrum Mannheim

Preis: 499,- Euro zzgl. 19% MwSt.



Dipl.-Psych. Arvid Rapp

trainiert und berät seit ca. 25 Jahren Fach- und Führungskräfte der Bauindustrie und Immobilienwirtschaft. Dabei stehen psychologische Fragen der Führung, der Kommunikation und Verhandlung im Mittelpunkt seiner Arbeit. Ziel ist es stets, bestehende Situationen unter motivationalen und emotionalen Gesichtspunkten zu analysieren, um dadurch Perspektiven zu erweitern, neue Spielräume zu eröffnen und die aus dieser Arbeit resultierenden notwendigen Kompetenzen zu entwickeln. Das Fundament der Arbeit bildet sein profundes psychologisches Wissen, gepaart mit langjähriger Praxiserfahrung in einer Vielzahl von Seminaren und Projekten. Neben der Seminar- und Beratungstätigkeit coacht Arvid Rapp verantwortliche Keyplayer bei der Erreichung ihrer Führungs- und Verhandlungsziele. Er ist gemeinsam mit seinem Partner geschäftsführender Gesellschafter der incon HR.



RAin Caroline Trost

arbeitete zunächst fünf Jahre als Rechtsanwältin (davon vier Jahre in der Kanzlei Wellensiek, Heidelberg) und wechselte anschließend zur ALTOR GmbH. Dort war sie sechs Jahre als Bereichsleiterin für den vorgerichtlichen/gerichtlichen Bereich tätig. In dieser Zeit war sie für mehrere operative Abteilungen und bis zu 50 Mitarbeiter verantwortlich. Sie absolvierte berufsbegleitend an der FernUniversität in Hagen das Hagener Zertifikatsstudium Management. Weiter qualifizierte sie sich weiter zum TQM-Coach TQMC-TÜV und Euro-Assessor nach dem Modell für Excellence der E.F.Q.M. und legte die Prüfung zur Zertifizierten Projektmanagement-Fachfrau (GPM) ab. Sie arbeitete bis Ende 2016 als Leiterin Qualitätsmanagement/Prozessoptimierung und Projektmanagement bei der ALTOR GmbH. Seit 2017 ist sie freiberuflich mit dem Unternehmen "Königsweg - Erfolgreich in Projekten" als Beraterin tätig und seit 2018 bringt sie als Geschäftsführerin der LOOQ GmbH, die sich auf die Vermittlung von Fachkräften aus dem Ausland spezialisiert hat, ihre Kenntnisse im Projekt- und Qualitätsmanagement ein.

Teilnehmerkreis

Führungskräfte und HR-Mitarbeiter*innen, die an der Gewinnung und Sicherung insbesondere ihrer weiblichen Mitarbeiterinnen interessiert sind.

Ziel

Strategien zur Gewinnung und Sicherung von weiblichen Fach- und Führungskräften.

Themen

Der Fachkräftemangel und das "battle for talents" hat erst begonnen. Unternehmen und Arbeitgeber müssen Wege finden, wie sie Fachkräfte gewinnen und in ihrem Unternehmen halten können. Gerade in männerdominierten Berufen und Arbeitsbereichen wird immer unterschätzt, wie wichtig in diesem Zusammenhang weibliche Mitarbeiter sind. Dabei geht es neben der Entwicklung eines entsprechenden Arbeitsumfeldes auch um das Aufzeigen von Perspektiven - in Richtung Vereinbarkeit von Beruf und Familie für männliche und weibliche Mitarbeiter, aber auch um die Weiterbildungs- und Förderprogramme für Frauen im Unternehmen. Daher werden wir uns im Seminar mit den folgenden Themen beschäftigen:

- **Wo steht Ihr Unternehmen in Bezug auf den Fachkräftemangel?**
- **Es muss sich etwas verändern: warum fällt (uns) Veränderung so schwer?**
- **Welche Haltung nehmen wir als Unternehmen ein?**
- **Welche Handlungsoptionen habe ich als Führungskraft?**
- **Warum macht es einen Unterschied, ob ich weibliche oder männliche Mitarbeiter habe?**
- **Wo liegen die Unterschiede?**
- **Heißt "einen Unterschied machen" automatisch Bevorzugung?**
- **Welche Instrumente nutzen wir als Unternehmen bereits?**
- **Einschätzung der Attraktivität Ihres Unternehmens für weibliche Mitarbeiterinnen**
- **Wie könnten mögliche Verbesserungen aussehen?**
- **Welche Strategie passt zu unserem Unternehmen bzw. zu mir als Führungskraft?**

IBR-SEMINARE 2. Halbjahr 2024



Jetzt anmelden
Fax: 0621 - 2 83 83
E-Mail: romy.gruesser@ibr-seminare.de
Kontakt bei Fragen:
Romy Grüßer, Tel: 0621 - 120 32-19
Nicole Weigend, Tel: 0621 - 120 32-14
Arina Milijenko, Tel: 0621 - 120 32-23
Alexandra Cichuttek, Tel: 0621 - 120 32-35

10% **Frühbucherrabatt**
bei Buchung bis zum 30.06.2024

Frauen als Chance Bedeutung der Führungskultur für die Attraktivität eines Unternehmens

Referenten: Dipl.-Psych. Arvid Rapp, Frankfurt;
RAin Caroline Trost, Heidelberg

Datum: Montag, 28.10.2024, 09:30 - 17:00 Uhr
Ort: IBR-Seminarzentrum Mannheim

Preis: 499,- Euro zzgl. 19% MwSt.

Hiermit melde ich mich bzw. uns zu diesem Seminar an:

Bitte in Druckbuchstaben

Titel
Vorname, Name

Firma
Gesellschaft

Straße
Hausnummer

PLZ
Ort

Telefon
Telefax

E-Mail-
Adresse

Datum
Unterschrift

Firmenstempel

Nur falls zutreffend:
Benötigen Sie Fortbildungspunkte?

ja

nein

Geben Sie hier bitte die für Sie zuständige Architekten- oder Ingenieurkammer an

**Sie erhalten ausführliche Seminarunterlagen. Der Seminarpreis versteht sich inkl. Mittagessen mit Softgetränk, Snacks, Ta-
gungs- und Pausengetränke**

Für Ihren Fortbildungsnachweis: Sie erhalten eine Teilnahmebestätigung über 11 Zeitstunden.